

**CÔNG TY TNHH MTV
XỔ SỐ KIẾN THIẾT BÌNH DƯƠNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập - Tự Do - Hạnh Phúc**

Số: 249 /XS-HC

Bình Dương, ngày 21. tháng 03 năm 2017

Kính gửi: - Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương;
- Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2016

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: theo nghị định số 51/2016/NĐ-CP quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều hành; Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong Công ty TNHH MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: 37,273 triệu đồng.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 2,387 triệu đồng.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: theo quyết định số 566/QĐ-XS ngày 31 tháng 12 năm 2015 của Giám đốc Công ty V/v Ban hành quy chế trả lương tại Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết Bình Dương sửa đổi, bổ sung năm 2015.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 6 năm 2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 9 năm 2016 của Bộ Lao động Thương binh và

Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ; Theo quyết định số 215/QĐ-XS ngày 9 tháng 12 năm 2016 về việc ban hành Quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý tại Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết Bình Dương.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo (2016)		Năm báo cáo (2017)
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP			I	
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	280	274	274
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	11,093	12,736	12,799
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	37,273	41,876	42,084
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	4,495	4,923	4,919
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	12,431	14,233	14,295
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5	5	5
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23.40	23.40	23.40
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2,387.00	2,683.00	2,683.00
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	39.78	44.71	44.71
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	322	362	362
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	44.75	50.30	50.30

LẬP BIỂU



Nguyễn Thị Chu Hằng



Ngày 31 tháng 03 năm 2017

GIAM ĐỐC

NGUYỄN CÔNG LUẬN