

**CÔNG TY TNHH MTV
XỔ SỔ KIẾN THIẾT BÌNH DƯƠNG**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc Lập - Tự Do - Hạnh Phúc**

Số: 757 /XS-HC

Bình Dương, ngày 17... tháng 10 năm 2016

Kính gửi: - Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương;
- Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

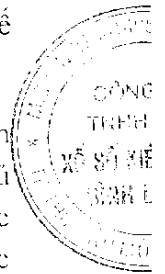
BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2015

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: theo quyết định số 131/QĐ-XS ngày 03 tháng 4 năm 2010 của Giám đốc Công ty V/v Ban hành quy chế trả lương tại Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết Bình Dương.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: căn cứ Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc hoặc Giám đốc, Phó tổng giám đốc hoặc Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu; Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09 tháng 9 năm 2013 Hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc hoặc Giám đốc, Phó tổng giám đốc hoặc Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.



b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: 35,272 triệu đồng.
- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 1,825 triệu đồng.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: theo quyết định số 131/QĐ-XS ngày 03 tháng 4 năm 2010 của Giám đốc Công ty V/v Ban hành quy chế trả lương tại Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết Bình Dương.


- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: căn cứ Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2013 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc hoặc Giám đốc, Phó tổng

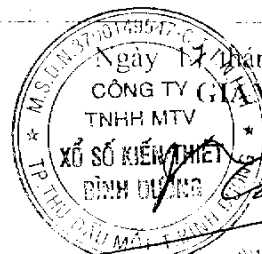
giám đốc hoặc Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu; Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09 tháng 9 năm 2013 Hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng giám đốc hoặc Giám đốc, Phó tổng giám đốc hoặc Phó giám đốc, Kế toán trưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp:

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo (2015)		Năm báo cáo (2016)
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP			I	
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	290	283	280
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	9,475	10,889	10,498
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	32,974	36,981	35,272
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng		5,022	4,606
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	9,475	12,368	11,868
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5	5	
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng		23.40	23.40
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1,825.20	2,106.00	1,825.00
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	30.42	35.10	30.42
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	228.00	283.95	246.13
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	33.46	38.89	34.22

LẬP BIỂU


 Nguyễn Thị Chu Hằng



Ngày 17 tháng 10 năm 2016
 CÔNG TY GIÁM ĐỐC
 TNHH MTV

XỔ SỐ KIỂM THIỆT
 ĐÌNH QUANG